

【労働施策総合推進法に基づく公表】

中途採用比率

	2020 年度	2021 年度	2022 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率			70%

【育児・介護休業法に基づく公表】

育児休業取得状況（2022 年度）

	育児休業の取得状況
男性	50%（2/4）
女性	100%（2/2）

【女性活躍推進法に基づく公表】

男女の賃金差異(対象年度：2022 年 3 月 16 日～2023 年 3 月 15 日)

区分	男女の賃金差
全体	56.6%
G スタッフ（正規職員）	85.8%
P スタッフ（パート・アルバイト）	95.6%

係長級にある者に占める女性労働者の割合（2022 年度）

女性（名）	男性（名）	割合
26	44	37.1%

労働者に占める女性労働者の割合（2022 年度）

区分	女性（名）	男性（名）	割合
全体	239	259	48.0%
G スタッフ（正規職員）	84	201	29.5%
P スタッフ（パート・アルバイト）	155	49	76.0%

男女の平均勤続年数の差異（2022 年度 3 月 31 日時点）

区分	女性（年）	男性（年）	差異（年）
全体	9.5	12.8	3.3
G スタッフ（正規職員）	11.2	14.2	2.0
P スタッフ（パート・アルバイト）	8.7	6.7	△2.0