

# とやま生活協同組合

## 女性活躍推進法 行動計画

女性が就業を継続し、管理職としても活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2022年9月1日から2024年8月31日までの2年間

2、内容

目標1. 女性の管理職比率を22%以上にします。  
2022年7月度20%⇒2024年8月度22%以上

<対策>

- ・管理職全員の法定外労働時間を45時間未満にします。
- ・管理職向け研修の実施、人事評価制度での目標設定を行う
- ・毎月第1営業日に 時間外労働時間の中間報告を行う

目標2. 全雇用区分が働く意欲を高めて、仕事ができる環境を整え、勤続年数を高めます。

エンゲージメント点数 2022年7月度65P  
⇒2023年9月度67P以上、2024年9月度70P以上

<対策>

- ・エンゲージメント調査を毎月実施する
- ・全部署でミーティングを行い、職場改善活動を行う,以後PDCAサイクルで活動を継続する